

**UCHWAŁA NR2021
RADY GMINY DRUŻBICE**

z dnia2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Drużbice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zmianami) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 1 pkt 4, ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) Rada Gminy Drużbice uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Drużbice w wysokości (słownie:.....), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł,
 - 2) dodatek funkcyjny w kwocie zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie zł,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała nr X/73/2019 Rady Gminy Drużbice z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Drużbice.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się przewodniczącemu Rady Gminy Drużbice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021r.

Przewodnicząca Rady Gminy Drużbice
mgr Sylwia Stelmach - Piątkowska

Piotr Byczyński
ADWOKAT

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 9360).

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz Gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy) , który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Tomaszowi Głowackiemu przysługuje 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami również przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Mając na uwadze przepisy art. 37 ust. 3 u.p.s. i art. 37 ust. 4 ups. o najniższym i maksymalnym poziomie wynagrodzenia ustala się wynagrodzenia dla Wójta zgodnie z przedkładanym projektem.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszym projekcie uchwały mieści się w zakresie wynagrodzenia ustalonego ww. rozporządzeniem, a więc nie narusza jego zapisów.

Stosownie natomiast do art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) zasadnym było określenie mocy obowiązującej uchwały od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.